Приказ министра национальной экономики Республики Казахстан

г. Астана от 30 января 2017 года № 30

О внесении изменений в приказ министра национальной экономики Республики Казахстан от 26 февраля 2015 года № 139 «Об утверждении Правил разработки и представления отчетов по исполнению стратегий развития и планов развития национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, акционером которых является государство» и о внесении изменений и дополнений в приказ министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 февраля 2015 года № 149 «Об утверждении Правил разработки, утверждения стратегий развития и планов развития национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, акционером которых является государство, а также мониторинга и оценки их реализации»

Продолжение. Начало в № 239

1.2. корпоративная структура группы Компании с указанием всех организаций, входящих в его группу, в том числе являющихся нерезидентами Республики Казахстан по состоянию на _____.

форма 2

Компания				Организации первого уровня				Организации второго уровня				Организации n уровня			
ОПФ*	БИН	наименование	% акций (долей участия)	ОПФ	БИН	наименование	% акций (долей участия)	ОПФ	БИН	наименование	% акций (долей участия)	ОПФ	БИН	наименование	% акций (долей участия)

* ОПФ – организационно-правовая форма

Сводная информация о количестве субъектов квазигосударственного сектора

ОПФ	Дочерние организации	Организации первого уровня	Организации второго уровня	Организации третьего уровня	Организации n уровня	Итого
АО						
ТОО						
Иная ОПФ						
Итого:						

1.3. организационная структура Компании (с указанием численности работников), схема и описание.

2. Цели и задачи, в том числе ключевые показатели эффективности деятельности Компании и юридических лиц, акции (доли участия) которых предоставляют право Компании определять решения, принимаемые данными юридическими лицами, за отчетный период:

форма 3

Цели Стратегии развития Компании	Задачи Стратегии развития Компании	Ключевые показатели Стратегии развития Компании (количественные или качественные)	Единица измерения	Методика расчета	Значение ключевых показателей* 20___ год				
					план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	Б	В	Г	Д	1	2	3	4	5
Направление 1									
Цель 1	Задача 1	КП 1							
		КП n							
	Задача n	КП 1							
		КП n							
Цель n	Задача 1	КП 1							
		КП n							
	Задача n	КП 1							
		КП n							
Направление n									
Цель 1	Задача 1	КП 1							
		КП n							
	Задача n	КП 1							
		КП n							
Цель n	Задача 1	КП 1							
		КП n							
	Задача n	КП 1							
		КП n							

* значение ключевых показателей Плана развития определяется путем обеспечения взаимоувязки и сопоставления финансовых, экономических и производственных показателей Компании и ее дочерних организаций.

3. Мероприятия по реализации Плана развития за отчетный период, с учетом стратегических направлений деятельности, указанных в Стратегии развития Компании, в том числе по:

3.1. достижению ключевых показателей деятельности:

форма 4

№ п/п	Наименование ключевых показателей деятельности	Наименование мероприятия/показателей	Единица измерения	20___ год				
				план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	Б	В	Г	1	2	3	4	5

3.2. достижению основных производственных показателей Компании и/или его дочерних и зависимых организаций:

форма 5

№ п/п	Наименование организации	Наименование показателей*	Единица измерения	20___ год				
				план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	Б	В	Г	1	2	3	4	5
1.								
n								

* с учетом стратегических направлений деятельности, указанных в Стратегии развития Компании.

3.3. реструктуризации активов* и их обоснование:

форма 6

№ п/п	Структура группы Компании (с указанием всех организаций, входящих в группу) на начало отчетного периода	Тип актива (профильный, непрофильный, прочие)	Реструктуризация актива за отчетный период (разделение, выделение, соединение, ликвидация, продажа (отчуждение) создание новых, приобретения акций (долей участия) и т. д.) 20 год				Структура группы Компании (с указанием всех организаций, входящих в группу) на конец отчетного периода
			план	корректировка	корректировка	факт	
А	Б	В	1	2	3	4	5
1.							
n.							

* активы – это юридические лица, входящие в группу Компании.

4. Отношения с бюджетом за отчетный период:

4.1. Поступления из республиканского бюджета и местных бюджетов в соответствии с бюджетным законодательством Республики Казахстан:

форма 7

тысяч тенге

№ п/п	Наименование Компании или ее дочерней организации	Функциональная группа	Администратор бюджетной программы	Наименование бюджетной программы	Целевое назначение	20___ год					Примечание
						план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения	
А	Б	В	Г	Д	Е	1	2	3	4	5	6
1.											
n.											
	Итого:										

4.2. Выплата налогов и других обязательных платежей в бюджет* (за исключением косвенных налогов) в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан, указанных в перечне показателей Плана развития Компании:

форма 8

тысяч тенге

№ п/п	Наименование показателей	20___ год				
		план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	Б	1	2	3	4	5
	Выплата налогов и платежей, в том числе:					
1	Корпоративный подоходный налог					
2	Индивидуальный подоходный налог					
3	Рентный налог на экспортируемую сырую нефть, газовый конденсат					
4	Специальные платежи и налоги недропользователей					
5	Социальный налог					
6	Налог на транспортные средства					
7	Земельный налог					
8	Налог на имущество					
9	Плата за эмиссии в окружающую среду					
10	Плата за пользование земельными участками					
11	Прочие налоги и платежи					

* форма заполняется по консолидированным данным

4.3. Выплата дивидендов на государственный пакет акций:

форма 9

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	20___ год				
			план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	Б	В	1	2	3	4	5
1	Чистый доход (убыток указывается со знаком минус), всего	тысяч тенге					
2	Распределение чистого дохода, в том числе на:						
2.1	инвестиционные проекты						
2.1.1	……..						
2.1.n	……..						
2.2	инновационные проекты						
2.2.1	……..						
2.2.n	……..						
2.3	покрытие убытков прошлых лет						
3	Дивиденды на акцию:						
3.1	простую	тенге					
3.2	привилегированную	тенге					
4	Дивиденды:	тысяч тенге					
4.1	на пакет акций, находящийся в государственной собственности	тысяч тенге					
		% от чистого дохода					

5. Общий объем капитальных вложений и инвестиций Компании и юридических лиц, акции (доли участия) которых предоставляют право Компании определять решения, принимаемые данными юридическими лицами, с разбивкой по следующим видам:

капитальные вложения, в том числе инвестиционные проекты (капитальные вложения в новые проекты, капитальные вложения в существующие проекты);

строительство и модернизация объектов; приобретение основных средств; приобретение нематериальных активов и прочие вложения;

инвестиции, в том числе приобретение пакетов акций (долей участия); вклады в уставный капитал и прочие инвестиции:

форма 10

№ п/п	Наименование проектов	Дата начала освоения проекта	Планируемая дата ввода в эксплуатацию	Стоимость проекта, тыс. тенге в том числе: освоено за отчетный период																				
				план				корректировка				корректировка				факт				% выполнения				
				всего	в том числе за счет источников финансирования			всего	в том числе за счет источников финансирования			всего	в том числе за счет источников финансирования			всего	в том числе за счет источников финансирования			всего	в том числе за счет источников финансирования		
					собственные	заемные	бюджетные		собственные	заемные	бюджетные		собственные	заемные	бюджетные		собственные	заемные	бюджетные		собственные	заемные	бюджетные
А	Б	В	Г	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.	Капитальные вложения, всего, в том числе:																							
1.1	инвестиционные проекты, всего																							
1.1.1	капитальные вложения в новые проекты																							
1.1.2	капитальные вложения в существующие проекты																							
…																								
1.1.n																								
1.2	приобретение основных средств																							
1.3	приобретение нематериальных активов																							
…																								
1.n																								
2	Инвестиции, всего																							
2.1	приобретение пакетов акций (долей участия)																							
2.2	вклады в уставный капитал																							
…																								
2.n																								
	Итого																							

6. Финансовая устойчивость Компании и юридических лиц, акции (доли участия) которых предоставляют право Компании определять решения, принимаемые данными юридическими лицами:

6.1. структура заимствований и график погашения в разрезе внутреннего и внешнего заимствования (в том числе дочерних организаций):

форма 11

№ п/п	Заемщик	Заимодатель	Инструмент	Цель заимствования	Основание для заимствования	Решение собрания акционеров (единственного акционера) и/или Совета директоров и/или другие	Договор заимствования (Договор гарантии)					Условия займа (Условия гарантии)				
							№	дата	валюта	сумма по договору	сумма освоения	льготный период	%	прочие условия	дата освоения
А	Внешние заимствования														
А1															
Аn															
В	Внутренние заимствования														
В1															
Вn															

продолжение таблицы

Срок займа (Срок гарантируемого займа)			Вид обеспечения по займу	Сумма основного долга (ОД) на отчетную дату	20___ год																	
					ОД на начало периода					погашение ОД					выплата %							
Дата истечения периода доступности	Дата погашения	Остаточный срок в днях			план	корректировка	корректировка	факт	выполнение	план	корректировка	корректировка	факт	выполнение	план	корректировка	корректировка	факт	выполнения			

6.2. основные показатели финансовой устойчивости Компании и юридических лиц, акции (доли участия) которых предоставляют право Компании определять решения, принимаемые данными юридическими лицами, в том числе с обязательным указанием показателей, характеризующих уровень долга (коэффициент долга/EBITDA: для компаний реального сектора экономики, коэффициент финансового левереджа, коэффициент покрытия процентов, коэффициент текущей ликвидности):

форма 12

№ п/п	Наименование Компании или ее дочерних организаций	Заимодатель	Инструмент	Валюта	Сумма основного долга	20___ год														
						Коэффициент долга/EBITDA			Коэффициент финансового левереджа			Коэффициент покрытия процентов			Коэффициент текущей ликвидности		
						формула расчета	норматив	факт	формула расчета	норматив	факт	формула расчета	норматив	факт	формула расчета	норматив	факт
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Заимствование																
1.1.																	
1.N																	

6.3. Долговая нагрузка Компании и ее дочерних организаций за отчетный период:

форма 13

Показатель	Определение	Методика расчета	Консолидированная	Компания
Свободная емкость заимствования	Разница между предельной емкостью заимствования Компании (организации) и объемом финансовых обязательств*, включая суммы привлеченных займов и выданных корпоративных поручительств Компаний (организаций) за исключением, выданных в пользу своих дочерних и зависимых организаций			
Предельная емкость заимствования	Максимально допустимая сумма, доступная для привлечения займов, предоставления корпоративных гарантий и корпоративных поручительств Компании (организации), при которой коэффициенты емкости заимствования** достигают нормативных значений, утвержденных для Компании (организации), уполномоченным органом (должностным лицом) Компании (организации)			

* объемом финансовых обязательств – объем любых обязательств, являющихся:

обусловленным договором обязательством:

передать денежные средства или иной финансовый актив другому субъекту;

обменяться финансовыми активами или финансовыми обязательствами с другим субъектом на условиях, потенциально невыгодных для субъекта;

договором, расчет по которому будет или может быть осуществлен собственными долевыми инструментами субъекта и:

в соответствии с которым субъект предоставит или будет обязан предоставить переменное количество собственных долевых инструментов;

расчет по которому будет или может быть произведен иным способом, чем обмен фиксированной суммы денежных средств или другого финансового актива на фиксированное количество собственных долевых инструментов субъекта. Для этих целей собственные долевые инструменты не включают инструменты, являющиеся договорами на получение или поставку собственных долевых инструментов субъекта в будущем;

** коэффициенты емкости заимствования – Компания (организация) самостоятельно определяет нормативное значение емкости заимствования для Компании (организации).

7. Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности, анализ с обоснованием причин роста или снижения, включая:

7.1. управление временно свободными денежными средствами, политика их размещения за отчетный период:

форма 14

№ п/п	Наименование финансовых инструментов	Единица измерения	20___ год				
			план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	**Б**	**В**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

7.2. дивидендной политики и их обоснование:

форма 15

тысяч тенге

№ п/п	Наименование показателей	20___ год				
		план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	Б	1	2	3	4	5
	Поступление дивидендов от дочерних организаций Компании, в том числе:					
1	ДО 1					
N	ДО n					

7.3. консолидированная кадровая политика Компании с учетом организаций, контрольный пакет акций (долей участия) которых принадлежит Компании (планируемая среднегодовая численность работников, среднемесячная заработная плата, фонд оплаты труда, уровень текучести кадров) за отчетный период:

Наименование Компании

форма 16

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	20___ год				
			план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	**Б**	**В**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Численность по штатному расписанию, в том числе:	человек					
1.1	административно-управленческого персонала	человек					
1.2	производственного персонала	человек					
1.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	человек					
2	Среднемесячная заработная плата, в том числе:	тысяч тенге					
2.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
2.2	производственного персонала	тысяч тенге					
2.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
3	Фонд оплаты труда, в том числе:	тысяч тенге					
3.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
3.2	производственного персонала	тысяч тенге					
3.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
4	Премирование по результатам работы, в том числе:	тысяч тенге					
4.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
4.2	производственного персонала	тысяч тенге					
4.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
5	Оказание материальной помощи, в том числе:	тысяч тенге					
5.1	административно-управленческому персоналу	тысяч тенге					
5.2	производственному персоналу	тысяч тенге					
5.3	вспомогательному персоналу (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
6	Количество работников, охваченных системой обучения, повышения квалификации, в том числе:	человек					
6.1	административно-управленческого персонала	человек					
6.2	производственного персонала	человек					
7	Затраты на обучение, повышение квалификации, в том числе:	тысяч тенге					
7.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
7.2	производственного персонала	тысяч тенге					
8	Создание новых рабочих мест, в том числе:	единица					
8.1	административно-управленческий персонал	единица					
8.2	производственный персонал	единица					
9	Расходы по медицинскому обслуживанию, в том числе:	тысяч тенге					
9.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
9.2	производственного персонала	тысяч тенге					
9.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
10	Ссуды, предоставленные работникам, в том числе:	тысяч тенге					
10.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
10.2	производственного персонала	тысяч тенге					
10.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
11	Уровень текучести кадров, в том числе:	%					
11.1	административно-управленческого персонала	%					
11.2	производственного персонала	%					

7.4 кадровой политики Компании и/или организаций, контрольный пакет акций (долей участия) которых принадлежит Компании (среднегодовая численность работников, среднемесячная заработная плата, фонд оплаты труда, уровень текучести кадров) за отчетный период*:

Наименование Компании (дочерней организации) *

форма 17

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	20___ год				
			план	корректировка	корректировка	факт	% выполнения
А	**Б**	**В**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Численность по штатному расписанию, в том числе:	человек					
1.1	административно-управленческого персонала	человек					
1.2	производственного персонала	человек					
1.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	человек					
2	Среднемесячная заработная плата, в том числе:	тысяч тенге					
2.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
2.2	производственного персонала	тысяч тенге					
2.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
3	Фонд оплаты труда, в том числе:	тысяч тенге					
3.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
3.2	производственного персонала	тысяч тенге					
3.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
4	Премирование по результатам работы, в том числе:	тысяч тенге					
4.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
4.2	производственного персонала	тысяч тенге					
4.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
5	Оказание материальной помощи, в том числе:	тысяч тенге					
5.1	административно-управленческому персоналу	тысяч тенге					
5.2	производственному персоналу	тысяч тенге					
5.3	вспомогательному персоналу (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
6	Количество работников, охваченных системой обучения, повышения квалификации, в том числе:	человек					
6.1	административно-управленческого персонала	человек					
6.2	производственного персонала	человек					
7	Затраты на обучение, повышение квалификации, в том числе:	тысяч тенге					
7.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
7.2	производственного персонала	тысяч тенге					
8	Создание новых рабочих мест, в том числе:	единица					
8.1	административно-управленческий персонал	единица					
8.2	производственный персонал	единица					
9	Расходы по медицинскому обслуживанию, в том числе:	тысяч тенге					
9.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
9.2	производственного персонала	тысяч тенге					
9.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
10	Ссуды, предоставленные работникам, в том числе:	тысяч тенге					
10.1	административно-управленческого персонала	тысяч тенге					
10.2	производственного персонала	тысяч тенге					
10.3	вспомогательного персонала (водители, технички и т. д.)	тысяч тенге					
11	Уровень текучести кадров, в том числе:	%					
11.1	административно-управленческого персонала	%					
11.2	производственного персонала	%					

* аналогичная форма заполняется отдельно по каждой дочерней организации. Формы по дочерним организациям носят исключительно информативный характер и не являются предметом утверждения советом директоров компании.

Продолжение следует